

Бр. 16 98/2
25.12. 2023. год
НИШ

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	<p>Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):</p>	<p>Назив: <u>ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ</u> Седиште и адреса: <u>Ниш</u> Радних бригада број <u>15</u> Број телефона: <u>018/233-173</u> Електронска адреса: <u>info@gcnis.rs</u> Веб сајт: <u>www.gcnis.com</u> Матични број: <u>07174853</u> ПИБ: <u>100617036</u></p>
2.	<p>Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: <u>05.9.2023.</u> ; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: <u>3.10.2023.</u> ; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>http://www.gcnis.rs/pravni-akti</u></p>
3.	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Доминантан је број жена у структури запослених, те стање није задовољавајуће али се и даље при запошљавању тежи једнакости оба пола.</u></p> <p>б) Списак посебних мера: <u>Едукација запослених.</u> <u>Развијање културе родне равноправности у Установи; Запошљавање мушкараца који испуњавају услове за пријему радни однос.</u></p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Због већег броја запослених жена, неопходно је активно подизање свести о значају родне равноправности.</u></p> <p>г) Почетак примене посебних мера: <u>Почев од Јануара 2024. године, према Плану управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.</u></p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Контролу примену мера врши директор и лице задужено за родну равноправност.</u></p>

h) Престанак спровођења посебних мера:
Мере ће се примењивати до успостављања жељеног циља.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
Делатност установе је таква да се послом здравствене заштите, неге и хигијене баве особе женског пола. Иако постоје једнаке могућности запошљавања оба пола, последњих година на тржишту рада присутније су жене, које се неретко јављају и за послове који су некада важили за "мушке" (нпр. портир/чувар).

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Сања	Презиме: Стојанчић	Контакт телефон: 018.222.981. лок 103	Електронска адреса: sanja.stojancic@gcnis.rs	Потпис: <i>С. Стојанчић</i>
--------------	-----------------------	--	---	--------------------------------

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: 25.12.2023.

Место: Ниш



М.П. ВД. директора Слађана Марановић Николић

С. Стојанчић
(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица