

Република Србија
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР

Број: 509

Датум: 17.3.2025. године

Н н ш

На основу овлашћења из члана 25. Статута Геронтолошког центра Ниш, а у складу са Законом о спречавању злостављања на раду ("Сл. гласник РС", бр. 36/10) и Правилником о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду ("Сл. гласник РС", бр. 62/10 - даље: Правилник), в.д. директора Геронтолошког центра Ниш, Сања Стојанчић, доноси

ОДЛУКУ О ИМЕНОВАЊУ ЛИЦА ОВЛАШЋЕНИХ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА ЗАШТИТУ ОД ЗЛОСТАВЉАЊА НА РАДУ

- I. Ради остваривања права на заштиту од злостављања, запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке **Јулији Стојановић**, дипломираном правнику, распоређеној на радном месту правника секретара у Геронтолошком центру Ниш, која ће саслушати запосленог, дати му савет, упутити га, информисати и пружити подршку с циљем решавања спорне ситуације.

Запослени који подноси захтев за заштиту од злостављања на раду, односно представник синдиката - уз писмену сагласност запосленог који сматра да је изложен злостављању, може се обратити лицу из тачке 1) ове Одлуке непосредно на локацији Геронтолошког центра Ниш (ул. Радних бригада бр. 15, канцеларија број 136) или на телефон број 018.222.981 лок. 103 или путем маила julija.stojanovic@gcnis.rs.

Такође се именују и следећа лица у складу са Законом и Правилником:

- Лице овлашћено за покретање поступка за заштиту од злостављања је: Предраг Ђорђевић, референт за административне, правне и кадровске послове, задужен и за послове безбедности и здравља на раду у Геронтолошком центру Ниш;
- Лице коме се подноси захтев за заштиту од злостављања је: Наташа Младеновић, психолог;

Листа посредника у Геронтолошком центру Ниш:

- Дејановић Нада (социјални радник, замена Љубинка Дикић, социјални радник);
- Тамара Станковић (медицинска сестра техничар, замена Оливера Стојановић, медицинска сестра техничар);
- Ђорђевић Станојевић Александра (радни терапеут, замена Јасмина Илић, радни терапеут).

Посредник је неутрална особа која посредује између страна у спору у циљу решавања њиховог спорног односа. Посредник је дужан да поступа независно и непристрасно. Поступак посредовања је хитан и спроводи се тако што посредник странама у спору помаже да постигну споразум.

II. Одлуку објавити на огласној табли и интернет сајту Геронтолошког центра Ниш, <https://www.genis.rs/>.

Образложење

Чланом 8. Закона прописано је да је послодавац дужан да запосленог заштити од злостављања, а чланом 12. Закона да запослени који сазна за понашање за које оправдано верује да представља злостављање има право да иницира покретање поступка за заштиту од злостављања обавештавањем лица овлашћеног за подношење захтева за покретање тог поступка.

Чланом 13. Закона предвиђено је да запослени који сматра да је изложен злостављању подноси образложен захтев за покретање поступка за заштиту од злостављања непосредно одговорном лицу у правном лицу, а да захтев, уз писмену сагласност запосленог, може поднети и представник синдиката, лице надлежно за послове безбедности и здравља на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду или одбор за безбедност и здравље на раду. Због тога су одређени лице овлашћено за покретање поступка и лице коме се подноси захтев.

Чланом 15. Закона послодавац је дужан да по пријему захтева у року од три дана предложи странама у спору посредовање, а чланом 16. Закона прописано је да се посредник може изабрати са списка посредника који се води код послодавца, да мора уживати поверење страна у спору и да поступа независно и непристрасно. Због тога је утврђена листа посредника, са заменом за сваког посредника, ради обезбеђивања непрекидности поступка у законском року.

Чланом 20. став 1. Правилника предвиђено је да се захтев за заштиту од злостављања подноси одговорном лицу код послодавца са својством правног лица (директор и др.), односно послодавцу са својством физичког лица (предузетник) или другом лицу кога они овласте.

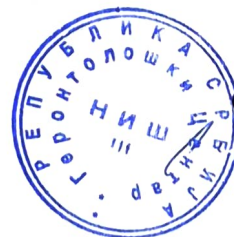
Чланом 20. став 2. Правилника предвиђено је да се овлашћење из става 1. овог члана даје у писменом облику, у складу са законом.

Како је због рационализације процеса рада и својих неодложних обавеза послодавац стекао уверење да ће послове пријема захтева за заштиту од злостављања на раду сврсисходније обављати друго лице, то је одлучио као у диспозитиву ове Одлуке.

Именована лица одређена су с обзиром на струку и послове које обављају у Геронтолошком центру Ниш (правник, психолог, референт за административне, правне и кадровске послове задужен и за безбедност и здравље на раду, социјални радници, медицинске сестре техничари, радни терапеут), ради доступности свим запосленима.

Ова одлука је објављена на огласној табли послодавца, а ступа на снагу даном доношења.

ОДЛУКУ ДОСТАВИТИ: Именованим лицима и архиви.



в.д. директора
Сања Стојанчић